



Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario																	
Nombre del Programa Presupuestario			Evaluación del Desempeño de Recursos Públicos														
Clave			15														
Unidad Responsable			Contraloría Municipal														
Beneficiarios			Administración Pública Municipal														

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Fin			Contribuir a fortalecer la Gestión para Resultados (GpR) de la Administración Pública Municipal a través del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).	Índice General de Avance en PbR-SED	Este indicador mide la contribución para alcanzar una Gestión basada en Resultados a través de la implementación del PbR-SED.	Índice General de Avance en PbR-SED	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	68.2	2018	80.00	75.00	70.00	68.2	Por medio del Documento relativo al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el párrafo tercero del artículo 90 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental elaborado por SHCP	El método de calculo mantiene su ponderadores o variables	NA
Propósito			La Administración Publica Municipal de Monterrey mejora en la implementación del PbR-SED	Porcentaje del Índice de Avance en PbR-SED	Del Avance en la sección del PbR-SED, este indicador reflejara el grado de implementación del PbR-SED.	Porcentaje del Índice de Avance en PbR-SED	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	69.8	2018	78.00	75.00	70.00	69.8	Por medio del Documento relativo al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el párrafo tercero del artículo 90 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental elaborado por SHCP	El método de calculo mantiene su ponderadores o variables	NA
Componente	1		Robustecer el seguimiento y la evaluación de resultados	Porcentaje de Aspectos Susceptibles de Mejora atendidos.	De los Aspectos Susceptibles de Mejora que fueron resultantes de las evaluaciones, este indicador mostrará los ASM concluidos.	(Aspectos Susceptibles de Mejora concluidos de las evaluaciones realizadas/ Total Aspectos Susceptibles de Mejora de las evaluaciones)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	0	2018	100	80	60	40	Por medio del documento CMU-PLC-53 Avance de Documento de Trabajo, Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora clasificados como específicos, derivados de informes y evaluaciones externas	Las recomendaciones de las evaluaciones son atendidas.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	1	1	Elaboración del Plan Anual de Evaluación	Porcentaje de PAE's publicados	Este indicador mostrara el grado de cumplimiento en la publicación del Plan Anual de evaluación	(Plan Anual de Evaluación establecidos y Publicados/ Plan Anual de Evaluación establecidos que deben ser publicados)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2018	100	100	0	0	Por medio de la publicación en el Portal Oficial del documento del Plan Anual de Evaluación	Se utilizan los resultados de las evaluaciones.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	1	2	Elaboración de informes internos que proporcionen el desempeño de los programas presupuestarios de la Administración Pública Municipal	Porcentaje de Informes de Programas Presupuestarios desarrollados y entregados	De los Programas de la Administración Pública Municipal, este indicador mostrara el cumplimiento en el desarrollo de informes internos que proporcionan el desempeño de los programas presupuestarios.	(Total de Informes de Programas Presupuestarios desarrollados y entregados / Total de Informes de Programas Presupuestarios por elaborarse)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2018	100	80	60	40	Por medio de los oficios enviados por la Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño en el que se anexan los informes de indicadores del desempeño	Se utilizan los resultados de las evaluaciones.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño



Matriz de Indicadores para Resultados

Datos del Programa Presupuestario	
Nombre del Programa Presupuestario	Evaluación del Desempeño de Recursos Públicos
Clave	15
Unidad Responsable	Contraloría Municipal
Beneficiarios	Administración Pública Municipal

Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR																				
Nivel	Número de		Objetivo / Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta	Semaforización			Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa ejecutora
	Componente	Actividad										Valor	Año		Verde	Amarillo	Rojo			
Actividad	1	3	Elaboración de evaluaciones externas con información de impacto para la Administración Pública Municipal	Porcentaje de Evaluaciones externas concluidas de acuerdo al PAE	De acuerdo al Programa Anual de Evaluación, este indicador indicara el seguimiento a las evaluaciones externas que se han concluido.	(Total de evaluaciones externas concluidas de acuerdo al PAE/ Total de evaluaciones externas que conforman el PAE)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100	2018	100	80	60	40	Por medio de las publicaciones en el Portal Oficial de los documentos de las Evaluaciones	Se utilizan los resultados de las evaluaciones.	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Componente	2		Impulsar la capacitación, especialización y actualización de los servidores públicos de las dependencias y entidades para el fortalecimiento del Pbr-SED.	Porcentaje de acreditados en capacitaciones de Pbr-SED	Del total del personal que asistió a las capacitaciones de Pbr-SED, este indicador mostrara el total de personas que acredito en las capacitaciones de Pbr-SED	((Total de Personal que asistió a las capacitaciones de Pbr-SED acreditadas/Total de Personal que asistió a las capacitaciones de Pbr-SED))*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	0	2018	100	80	60	40	Listas de asistencia del personal que asistió a los cursos	Obtiene los conocimientos y los aplica	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	2	1	Identificación del personal que debe tener el conocimiento necesario para el Pbr-SED	Recepción de oficios con personal involucrado en el ciclo Pbr-SED	Del total del personal que trabajan en las dependencias de la APM, este indicador mostrara el cumplimiento de las dependencias para señalar el personal que esta involucrado en el ciclo Pbr-SED	(Cantidad de Oficios recibidos / Total de dependencias centrales)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	0	2018	100	80	60	40	Oficios en el que se le pide a las dependencias de la APM quienes participan en el Pbr-SED	Se utilizan los resultados de las evaluaciones para ofrecer los cursos a las personas involucradas	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño
Actividad	2	2	Identificación de conocimientos necesarios adquirir para el ciclo Pbr-SED	Análisis y selección de cursos que ofrecen los distintos proveedores relacionados al ciclo Pbr-SED	Este indicador mide el cumplimiento requerido para la selección de los cursos que se requieren para el desarrollo de la administración pública municipal en relación al ciclo Pbr-SED	Análisis y selección de cursos que ofrecen los distintos proveedores relacionados al ciclo Pbr-SED	Análisis de propuestas de cursos	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	1	2018	3	3	1	0	Encuestas para los involucrados en el que muestre los conocimientos que tienen en Pbr-SED	Se utilizan los resultados de las evaluaciones para ofrecer los cursos a las personas involucradas	Dirección de Planeación y Evaluación del Desempeño